# 湖北轻工职业技术学院骨干教师选拔与培养管理办法

为进一步加强学院师资队伍建设,形成合理的教师队伍结构,建立健全中青年骨干教师选拔、培养和管理机制,特制定本办法。

## 一、选拔原则

遵循"坚持标准、择优选拔、宁缺勿滥"的原则,采取部门推荐和个人自 荐相结合的方式进行。

## 二、选拔条件

- (一)具备良好的政治素质和思想品质,热爱教育事业,开拓进取,团结协作,具有正确的教育观、价值观和人生观。
- (二)硕士研究生毕业或中级及以上专业技术职务,从事教学工作3年以上,专业课(或专业基础课)教师应具备双师素质。
- (三)教学工作量达到或超过所在教学单位教师的基本工作量,主讲过两门以上主干课程,教学效果良好。
- (四)具有比较扎实的专业理论基础和较强的业务工作能力,主动参加专业建设、课程建设、实验实训基地建设等。
  - (五)积极开展教科研活动,具备下列六项条件中的任意两项及以上:
  - 1、以第一作者身份发表学术论文2篇以上。
  - 2、参编本专业专著、译著或高职教材、教材参考书。
  - 3、参加教学改革和研究,取得较大成绩,获得过校级以上奖励。
  - 4、参加校级以上科研项目。
  - 5、从事科技开发,取得一定的经济效益和社会效益。
- 6、在省级以上各类竞赛中获得优秀指导教师称号,或指导学生参加省级 及以上技能大赛获三等奖以上。

# 三、选拔办法

## (一) 选拔程序

- 1、申请人填写《湖北轻工职业技术学院骨干教师申报表》,二级学院(系)、 部组成评议小组确定候选人,并将候选人推荐材料报学院人事处。
  - 2、人事处会同教务处、教学督导处等部门对候选人进行资格审核。
    - 3、学院学术委员会对候选人进行评审,确定骨干教师正式人选。
    - 4、学院审定并发文公布。
- 5、学院认定的骨干教师由人事处登记备案管理,相关申报材料存入本人业务档案。

# (二)选拔推荐人数

原则上每个专业不超过3人,省级及以上重点建设专业、教改试点专业、 教师数量较多的专业可适当增加人选。已被学院确认为专业带头人的,不参加 骨干教师选拔。

## 四、工作职责

- (一)主持或参与人才培养方案制订、课程标准开发、教学大纲制订、教材的开发和实训实习基地的建设。
- (二)协助教研室负责人(专业带头人)制定专业发展规划,开展专业基本建设工作。
- (三)达到基本教学量,承担两门以上课程的讲授工作,承担本专业核心课程的教学工作。
- (四)积极参与教学改革,根据学院或二级学院(系)、部教改需要,承担一定量的专业及课程建设与改革任务。
  - (五) 指导本专业青年教师的教学科研工作。
  - (六) 主持或参与校级以上科研项目。
  - (七)参与指导学生技能竞赛。
  - (八)每年公开发表1篇以上学术论文。

## 五、培养措施

学院是对骨干教师的培养承担主体责任,二级学院(系)、部是培养骨干教师的直接责任部门。

- (一)骨干教师必须有专业带头人或具备副高及以上专业技术职务人员作为指导教师,指导教师与有关骨干教师共同制订培养计划。培养计划应包括培养目标、工作任务和要求。
- (二)有计划地选派骨干教师到企业实践锻炼,与企业合作开发课程(教材),积累实践工作经历,提高实践教学能力。
- (三)有计划地选送一批骨干教师参加校内外境内外各类学术活动,如进修班、培训班、研讨(修)班等。

## 六、待遇

- (一)学院设置专项经费资助骨干教师,促进教科研活动或培养工作的开展。
  - (二)骨干教师是专业带头人的后备人选。
- (三)在学院专业技术职称评审、专业技术职务高一级岗位聘任时,同等 条件优先考虑。
  - (四) 在外出参加学术会议、进修或访问, 科研立项等方面优先选择。
- (五)骨干教师服从所在二级学院(系)、部安排,完成交办工作任务, 业绩由所在二级学院(系)、部认定。

# 七、考核与管理

- (一)骨干教师日常管理由二级学院(系)、部负责,建立专门档案,学院对骨干教师采取聘任制,实行动态管理,每届聘期3年。
- (二)聘期期满,骨干教师填写任期考核表,人事处牵头组织骨干教师任期综合考核。
  - (三)骨干教师任期考核等次分为合格、不合格两类,考核结果将作为兑

现待遇、奖励、继续聘用的依据。

(四)出现下列情况之一者,学院取消其骨干教师资格。

- 1、受到党纪政纪处分;
- 2、治学态度不严谨,出现严重教学事故;
- 3、年度考核不合格;
- 4、因本人责任,给学院造成名誉上和经济上的重大损失;
- 5、申请过程中弄虚作假。

八、本办法由人事处负责解释,自公布之日起执行。

附:《湖北轻工职业技术学院骨干教师申报表》

# 湖北轻工职业技术学院骨干教师申报表

姓名		性别		出生年月		民	
						族	
所在二级学院(系)、				现从事专业			
	部						
最高学历学位、专				现职称及晋			
业、时间				升时间			
主攻	专业方向						
		近三年发	表的代表性论	文(著作)			
序号	论文	文(著作)名称		出版社或期刊名称、		本人?	排名
				出版时间			
		近三年	已完成的主要	科研项目			
序号	项目名称		项目来源及	起止时间	经费	本人排名	
			立项号				
	I	目前	· 「在研的主要科 <sup>注</sup>	· 研项目	ı	-	
序号	项目名	称	项目来源及	起止时间	经费	本人?	 排名
			立项号				
		近三年来	 获奖情况(含教	· (学成果奖)	1		
序号				级别(国家/	本人	备:	—— 注
				省级/院级)	排名		
i	i .			1	i .	1	